

2026년 제2차 공개채용 전형별 기준

1. 전형절차

○ 서류심사 ⇒ 필기전형(인성검사 포함) ⇒ 면접전형 ⇒ 최종합격자 선정

2. 서류전형 기준

○ (심사방식) 적격심사

- 채용분야별 응시자격 및 요건에 대한 적격 여부 판단

○ (심사항목) 아래 3가지 항목 중 한 가지 항목 이상 부적격 시 불합격 처리

① 해당 분야별 응시자격 및 요건 충족 여부

② 입사지원서 작성 시 블라인드 방식(나이, 성별, 출신학교명, 출신지역 등 개인 인적정보 미기재) 위배 여부(입사지원서 작성가이드 참고)

③ 입사지원서 상 자기소개서 등 작성의 불성실(동일 내용 반복 작성, 해당 항목 미작성, 비속어 기재 등) 여부

○ (합격자 선정) 부적격자 제외한 전원 서류전형 합격 처리

3. 필기전형 기준(계약직 제외)

○ (대상 및 인원) 서류전형 합격자 전원

○ 인성검사 : 25분 실시

- (결과활용) 부적격자 과락처리 (배점 없음)

※ 과락기준

· 응답신뢰도 70% 미만 해당자

○ NCS직업기초능력평가

- 5개 영역 총 75문항, 70분 실시

- (결과활용) 40점 미만은 등수 관계없이 과락처리

- (합격자 선정) 인사검사 적격자 중 NCS직업기초능력평가 고득점자 순으로 채용인원의 4~7배수를 면접대상자로 선정(동점자는 전원 합격처리)

채용예정인원	1~2명	3~4명	5명 이상
필기전형 합격자 (면접전형 대상자)	7배수	5배수	4배수

4. 면접전형 기준

- 평가항목 및 배점

- 정규직 : 실무면접(70점) + 영어면접(30점) = 총 100점
- 계약직 : 실무면접 100점

- 평가기준

① 실무면접

- 내부위원은 전공, 직무, 경력 등을, 외부위원은 자세, 논리력, 인성 및 직업윤리 등을 직무지식면접 및 구조화 면접(경험 + 상황면접)을 통해 집중 평가. **다만, 연구직의 경우 PT면접 추가 실시**
- (평가자) 면접장별 내·외부위원 총 3명 이상(외부위원은 50% 이상)

② 영어면접(계약직 제외)

- 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가
- (평가자) 면접장 별 원어민 외부위원 2명 + 내부위원 1명

- 블라인드 방식 위배 시 처리 기준

- 위배범위 : 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족관계 등)의 직접 또는 간접적으로 유추할 수 있는 언급을 포함
- 처리 기준

구분	처리기준
최초 1회	면접중지 및 경고
이후 재발	면접중지 및 즉시 불합격 처리

5. 최종 임용대상자 선정

○ (임용대상자 선정) 최종점수 고득점자 순으로 채용예정인원 및 예비 합격자(50%) 선발

- 정규직 : 실무면접 70점 + 영어면접 30점 = 총 100점
- 계약직 : 실무면접 100점

※ 동점자는 취업지원대상자, 장애인, 필기전형 고득점자 순으로 선정

※ 최종점수 60점 미만은 등수 관계 없이 과락 처리

○ (최종합격자 선발) 채용검증위원회 검토 후 채용관리위원회 의결 및 회장 승인을 통해 선발, 결격사유에 해당하지 않고 건강검진 합격자를 최종 임용

○ 예비합격자 운영

- 최종합격자가 입사 포기, 결격 사유 또는 1개월 이내 퇴직으로 인한 결원 발생 시 예비인력으로 운영
- 채용 분야별 최종합격자 결정 기준에 따른 성적순으로 합격자 선발
- 선발 인원은 채용 분야 별 채용 예정인원의 50%(소수점 올림).

* 별첨1. 면접시험 배점 및 평가요소. 끝.

[별첨 1]

면접시험 배점 및 평가요소

[실무면접 (반영비율 : 정규직 70%, 계약직 100%)]

(내부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	40	32	24	16	8
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	30	24	18	12	6
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	20	16	12	8	4
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	10	8	6	4	2

(외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
전문지식	기초이론, 실무지식 직무수행능력	10	8	6	4	2
직무적합성	전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감	20	16	12	8	4
발전가능성	자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리	40	32	24	16	8
개인특성	논리성, 의사전달력, 태도, 표정	30	24	18	12	6

[영어면접 (반영비율 : 정규직 30%)]

(내·외부위원)

평가요소		평가척도				
		매우 우수	우수	양호	미흡	매우 미흡
		O	E	M	N	U
Speaking	Speed, Tone, Pronunciation, Vocabulary, Grammar & Structure	100	90	80	70	60
Listening & Non-verbal	Acknowledging, Accuracy in Answer Promptness in Answer Expression & Gesture Eye Contact & Attitude					

※ 적용방법

1. 상기 배점 및 평가척도에 따라 내·외부 위원 모두 각 개인별 100점 만점으로 채점
2. 채점위원들의 평균점수(100점 만점)가 취득점수가 되며, 실무면접 취득점수의 70%, 영어면접 취득점수의 30%를 합하여 최종 면접점수 산정
3. 단, 계약직의 경우 실무면접 취득점수의 100%를 최종 면접점수 산정